



FAQ – Jobstudenten uitzendkrachten

FAQ 06
30/04/2019

Mag ik overuren, nachtarbeid presteren en werken op zon- en feestdagen?

1. Overuren zijn niet toegelaten voor jonge werknemers.

De normale arbeidsduur is 38 uur per week, gemiddeld. In bepaalde gevallen (maximale duur van 40 uur voor een arbeidsweek, of 8 uur per dag).

Uitzonderlijk kan extra werk gepresteerd worden boven de normale arbeidsduur. Slechts in specifieke gevallen voorzien in de reglementering zijn uitzonderingen mogelijk:

- ✓ bij een reeds gebeurd of een dreigend incident,
- ✓ bij dringende arbeid aan machines,
- ✓ bij onvoorziene noodzakelijkheid.

Voorwaarden:

- ✓ melding door de werkgever aan de inspectie van sociale wetten (ISW),
- ✓ het opnemen van de inhaalrust vóór het einde van de volgende week.

Voor de uren boven de normale arbeidsduur wordt het loon verhoogd met 50 %, en 100 % voor het werk gedurende zon- en feestdagen.

2. Nachtarbeid (tussen 20 u en 6 u)

a) Jongeren minder dan 18 jaar

- In principe, geen nachtarbeid.
- Uitzonderingen: vanaf 16 jaar, slechts in specifieke gevallen voorzien in de reglementering, indien deze nachtarbeid geen bijkomende risico's met zich meebrengt.
- **Nachtarbeid blijft steeds verboden tussen middernacht en 4 uur 's ochtends.**

Specifieke gevallen en afwijkingen:

- In geval van overuren (zie hierboven), vanaf 16 jaar, werk kan toegelaten worden tot 23 u.
- Voor de jeugdige werknemers ouder dan 16 jaar, voor bepaalde vormen van arbeidsorganisatie (continu-arbeid, arbeid in opeenvolgende ploegen), de tijdsgrenzen voor verboden nachtarbeid kunnen teruggebracht worden tot 22 u – 6 u of 23 u – 7 u.
- Tot 23 uur voor bepaalde activiteiten als figurant of acteur in het kader van uitvoeringen van culturele aard, audiovisuele opnamen, of modeshows, b.v. (ook voor kinderen minder dan 15 jaar).
- Vanaf 16 jaar, in bepaalde bedrijfstakken, bedrijven of beroepen, b.v. horeca en hotels.

Een voorafgaandelijke gezondheidsbeoordeling (jaarlijks) is wel verplicht voor jobstudenten die nachtarbeid verrichten.

b) Jongeren van 18 jaar of meer

- In principe, geen nachtarbeid. Zelfde regels gelden als voor andere meerderjarige werknemers.
- Uitzonderingen: slechts in specifieke gevallen voorzien in de reglementering, indien deze nachtarbeid geen bijkomende risico's met zich meebrengt.

Jobstudenten van 18 jaar of ouder mogen ook tewerkgesteld worden in een bedrijf waar nachtprestaties toegelaten zijn, indien deze prestaties geen bijzondere bijkomende risico's met zich meebrengen.

Bijvoorbeeld:

- ✓ afwijkingen toegekend aan sectoren en activiteiten (via KB of CAO), o.a. ziekenhuizen, horeca, dagblad...
- ✓ Toegelaten: in werkplaats met normale bezetting, onder toezicht, rondragen dagbladen waarbij contact per telefoon met dispatcher mogelijk is,
- ✓ Verboden: afzonderlijke tewerkstelling in nachtwinkel, benzinstation, nachtwacht.

3. Zon- en feestdagen

Studenten jonger dan 18 jaar mogen niet op zon- en feestdagen werken.

Afwijkingen:

- ✓ om het hoofd te bieden aan een gebeurd of dreigend ongeval,
- ✓ bij dringende werkzaamheden aan machines of materieel,
- ✓ bij werkzaamheden wegens een onvoorziene noodzaak.

Jeugdige werknemers (jonger dan 18 jaar) mogen, in bepaalde gevallen, werken op zon- en feestdagen:

- ✓ meewerken als acteur of figurant aan de uitvoering van culturele, wetenschappelijke, opvoedkundige of artistieke manifestaties, aan modeshows en voorstellingen van kledijcollecties,
- ✓ deelnemen aan sportmanifestaties,
- ✓ werken in een bakkerij en in een ambachtelijke banketbakkerij,
- ✓ werken tijdens de schoolvakantie van Kerst en Pasen en tijdens de periode begrepen tussen Pinksterzondag en 30 september in ondernemingen in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra met volgende activiteiten:
 - kleinhandelszaken, kapsalons, openbare vertoningen en amusement, verhuur van boeken, stoelen en vervoermiddelen
- ✓ werken in ondernemingen die onder het paritair comité van het hotelbedrijf ressorteren.

In geval van afwijking, mogen zij slechts aangewend worden één zondag op twee. In ieder geval mag de inhaalrust niet minder bedragen dan 36 opeenvolgende uren.

Draagwijdte en doelstelling van de vragenbank

Copyright en verantwoordelijkheid

Een antwoordfiche herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze fiche wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze fiche. Het gebruik van deze fiche behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.

Het antwoord beoogt geen volledige juridische behandeling, maar geeft de huidige stand van de praktische invulling op de gestelde vraag.

Updating: het antwoord is geldig op de datum vermeld op de fiche.