



## FAQ – Jobstudenten uitzendkrachten

FAQ 17  
REV 07/03/2019

### Moet ik als jobstudent een medisch onderzoek (gezondheidstoezicht) ondergaan?

Codex X.3 – Jongeren op het werk stelt student-werknemers (studenten tewerkgesteld met studentencontract, dus jobstudenten) gelijk met jongeren, ongeacht de leeftijd van de student.

Het gezondheidstoezicht wordt uitgevoerd door een arbeidsarts

- Je bent nog geen 18 en het is je eerste job => gezondheidstoezicht door arbeidsarts
- Je bent nog geen 18 en je werd al medisch onderzocht => geen gezondheidstoezicht als de werkpostfiche (WPF) er geen vereist
- Je bent 18 jaar of ouder en de WPF vereist geen gezondheidstoezicht => geen medisch onderzoek
- Je bent 18 of ouder en de WPF vereist een gezondheidstoezicht => onderzoek

Ook als je als student-werknemer nachtarbeid verricht of je verricht werk dat een afwijking is van de normaal voor jobstudenten verboden werkzaamheden, is een medisch onderzoek verplicht.

Medisch onderzoek is vereist voor werkposten met gezondheidsrisico's. Deze risico's staan vermeld op je werkpostfiche. Dit kan bijvoorbeeld zijn:

- contact met chemische producten
- Werken in een omgeving met veel lawaai
- Tillen van lasten

**Informatie voor de uitzendconsulent(e):** praktisch te volgen procedure voor jobstudenten-uitzendkrachten.

- Iedere jobstudent jonger dan 18 jaar moet een vragenlijst invullen als het een eerste tewerkstelling betreft. De ingevulde vragenlijst wordt onder gesloten omslag ter beschikking gesteld van de externe dienst bevoegd voor het gezondheidstoezicht.
- Als op de werkpostfiche of in de overeenkomst met de gebruiker een specifiek medisch onderzoek vereist wordt voor de jobstudent, dan wordt een medisch onderzoek aangevraagd (voeg de werkpostfiche bij de aanvraag).
- Als de werkpostfiche geen specifiek onderzoek vereist, dan wordt enkel voor de jongeren jonger dan 18 de arbeidsarts gevraagd aan de hand van de ingevulde vragenlijst van de kandidaat-jobstudent en de werkpostfiche na te gaan of een medisch onderzoek aangewezen is. De externe dienst geeft een melding welk medisch onderzoek en/of preventieve acties noodzakelijk zijn voor de specifieke kandidaten.
- Een planning van de noodzakelijke onderzoeken wordt afgesproken.
- De medische vragenlijsten worden bewaard door de externe dienst.
- Op vraag van de uitzendkracht kan altijd een medisch onderzoek voorzien worden.



## FAQ – Jobstudenten uitzendkrachten

FAQ 17  
REV 07/03/2019

### **Draagwijdte en doelstelling van de vragenbank**

#### *Copyright en verantwoordelijkheid*

Een antwoordfiche herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze fiche wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze fiche. Het gebruik van deze fiche behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.

Het antwoord beoogt geen volledige juridische behandeling, maar geeft de huidige stand van de praktische invulling op de gestelde vraag.

*Updating:* het antwoord is geldig op de datum vermeld op de fiche.