



FAQ – Jobstudenten uitzendkrachten

FAQ 26
11/03/2019

Wat is een peter/meter in de onderneming en wat is zijn/haar rol?

Tijdens de (verplichte) procedure van onthaal van een nieuwe werknemer, kan de werkgever een ervaren werknemer als peter/meter aanstellen om de jonge beginnende werknemer te begeleiden. Dit kan in het bijzonder nuttig zijn voor een jobstudent-uitzendkracht.

De peter/meter moet:

- Een persoon met ervaring in de onderneming zijn, met een goede kennis van de werkpost waar de startende werknemer terechtkomt;
- Iemand zijn met een goede opleiding m.b.t. de risico's van die werkpost;
- Over voldoende tijd en het nodige gezag beschikken om deze taak uit te voeren.

Rol?

- De nieuwe werknemer begeleiden;
- Nagaan of de nieuwkomer de verstrekte informatie goed heeft begrepen;
- Op zijn vragen beantwoorden;
- Beschikbaar zijn in geval van problemen.

Wetgeving: Codex I.2 – hoofdstuk 3: Onthaal

Draagwijdte en doelstelling van de vragenbank

Copyright en verantwoordelijkheid

Een antwoordfiche herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze fiche wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze fiche. Het gebruik van deze fiche behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.

Het antwoord beoogt geen volledige juridische behandeling, maar geeft de huidige stand van de praktische invulling op de gestelde vraag.

Updating: het antwoord is geldig op de datum vermeld op de fiche.