

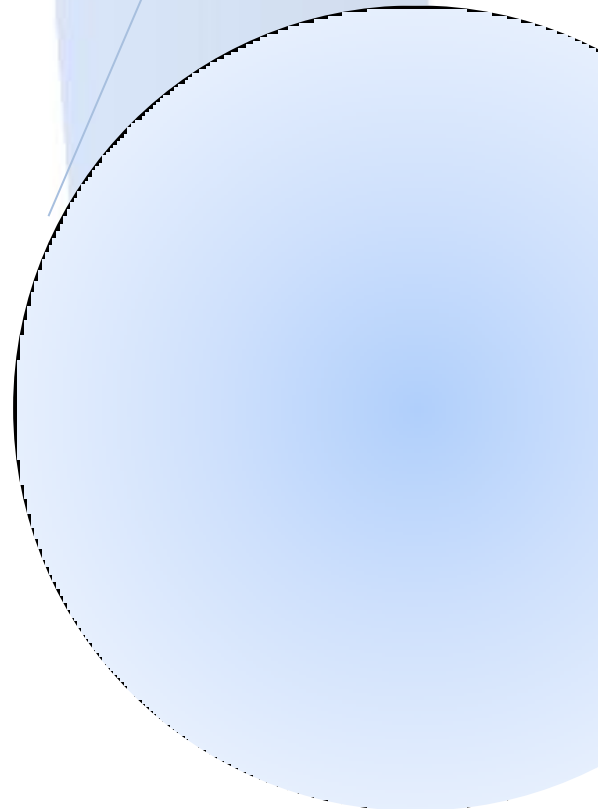
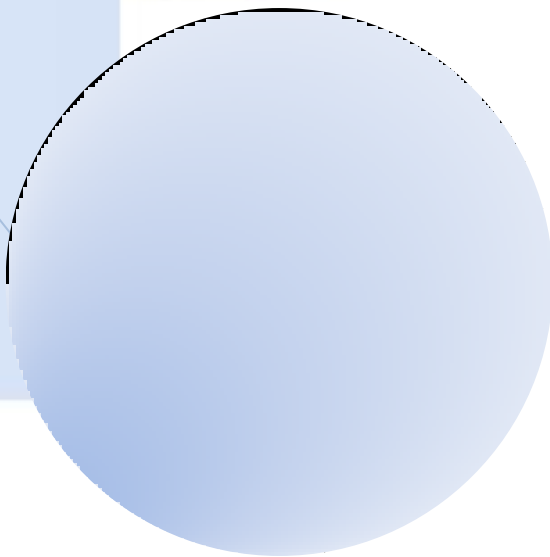
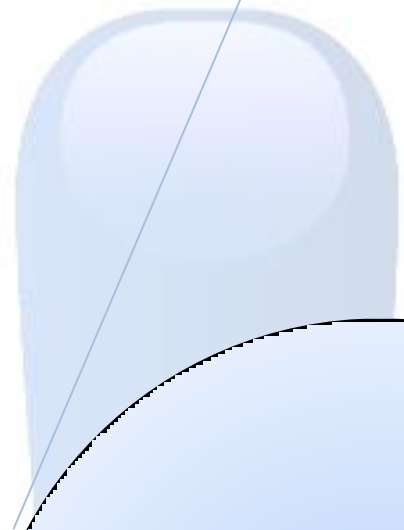
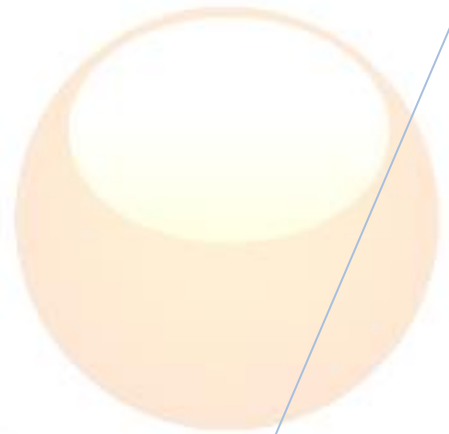
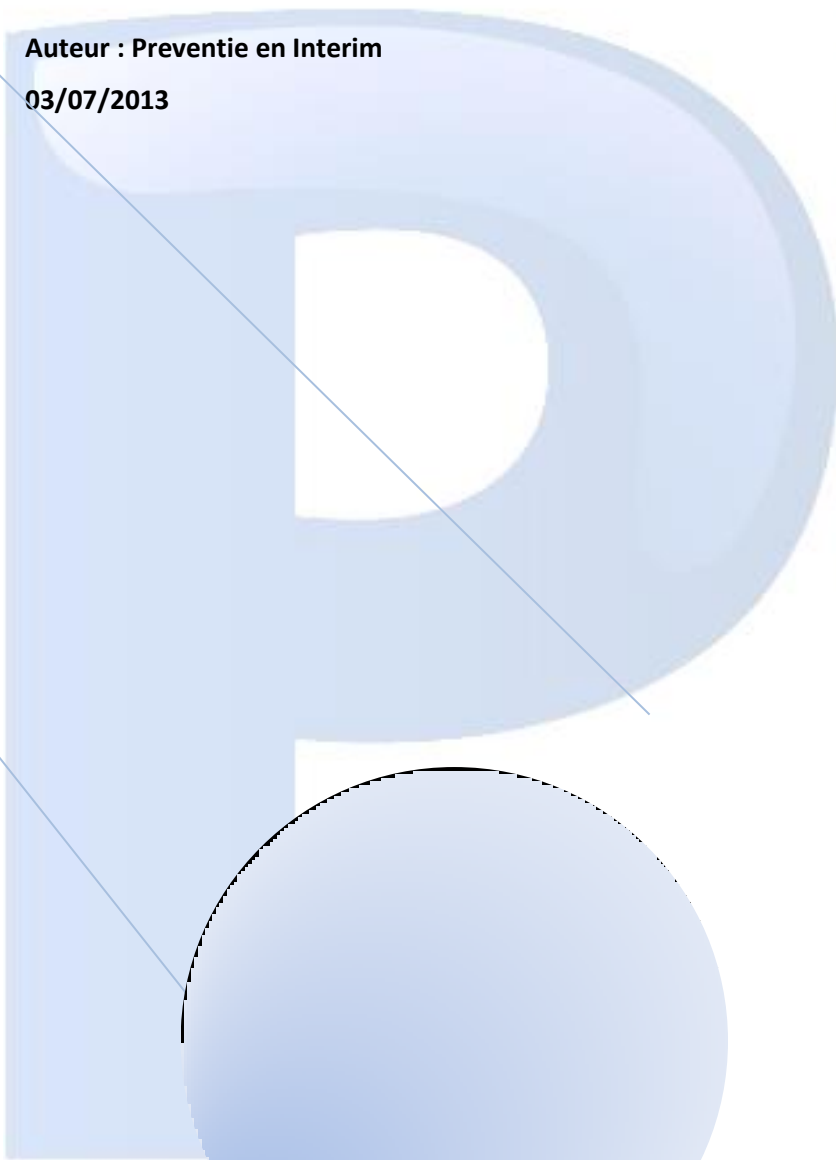
Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

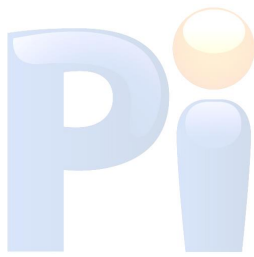
Doelgroep : Uitzendbureaus, gebruikers

Jobstudenten worden gelijkgesteld met jongere werknemers. De wetgever vindt dat de jobstudent nood heeft aan een speciale bescherming. Dit document heeft tot doel een klare en gedetailleerde uitleg te geven over de wetgeving.

Auteur : Preventie en Interim

03/07/2013





Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

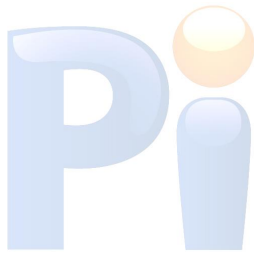
Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Inhoud

1	Algemeen principe van de bescherming van de jobstudent	3
2	Algemeen	4
3	Voorbeelden van verboden tewerkstellingen.....	5
3.1	Werken op stellingen.....	5
3.2	Werken met chemische stoffen	5
3.3	Werken met transpallettrucks (= elektrische transpalletten). De wetgeving staat dit toe onder volgende voorwaarden:	5
3.4	Werken met orderpicker	5
3.5	Bewerkingsmachines zoals houtbewerkingsmachines, cirkelzagen, persen e.d.	6
3.6	Onderhoud van kantoren	6
3.7	Industrieel onderhoud van machines en installaties	6
3.8	Elektriciens	6
3.9	Reinigen en betreden van besloten ruimtes zoals silo's, tanks	6
3.10	Werkzaamheden op scheepswerven.....	6
3.11	Schilderwerken	6
3.12	Besturen heftruck	7
3.13	Besturen van autovoertuigen	7
3.14	Bediening van landbouwmachines, professionele grasmaaiers en dergelijke meer	7
3.15	Werken in slachterijen	7
3.16	Werken met perslucht	7
3.17	Student verplegende.....	7
4	Preventiebeleid	8
4.1	Vóór de tewerkstelling: risicoanalyse.....	8
4.2	Aandachtspunten	8
4.3	Maatregelen	8

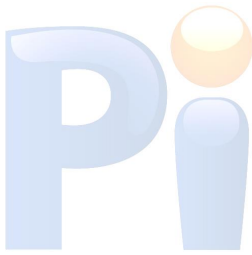


Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

4.4	Verboden werkzaamheden	8
4.4.1	Algemene bepaling (Codex, Titel VIII, Hoofdstuk II, art. 8)	8
4.4.2	Bijzondere bepalingen.....	9
4.4.3	Afwijkingen van de verbodsbepalingen	13
5	Praktische aanpak - samenvatting	15
5.1	Is een werk toegelaten als het niet op de lijst van de verboden werkzaamheden staat?..	15
5.2	Arbeidspost te evalueren	15
5.3	Besluit	16



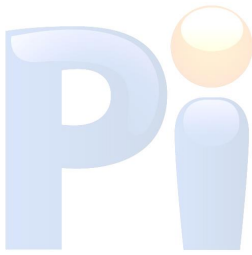
1 Algemeen principe van de bescherming van de jobstudent

De student-werknemer wordt in de wetgeving voor veiligheid en gezondheid gelijkgesteld met jongeren.

Men gaat ervan uit dat de student een bijzondere bescherming nodig heeft, vermits hij geen ervaring heeft met het arbeidsmilieu en zijn werkzaamheid niet kadert in zijn beroepsopleiding.

De gebruiker-werkgever dient daarom in zijn algemene risicoanalyse en globaal preventieplan rekening te houden met eventuele tewerkstelling van jobstudenten en moet daarom bijzondere beschermingsmaatregelen voorzien of bepaalde jobs slechts onder bepaalde voorwaarden aan jobstudenten toevertrouwen.

Naast dit algemeen principe zijn er in de wetgeving ook uitdrukkelijke bepalingen die bepaalde jobs verbieden of onder beperkte voorwaarden toelaten.



2 Algemeen

De wetgeving geeft duidelijke verbodsbepalingen aan jobstudenten zoals bijvoorbeeld verbod om met een heftruck te rijden, werken met kankerverwekkende producten, werken in caissons, ... Anderzijds worden sommige werken toegelaten mits voldoende voorzorgsmaatregelen te nemen. Het is in de praktijk niet altijd zo duidelijk of er een werkelijk verbod geldt.

Bij de beoordeling of een job al of niet toegelaten is, zijn volgende elementen heel belangrijk:

1. Kennis over de juiste inhoud van de werkpost en het preventiebeleid bij de **gebruiker**:

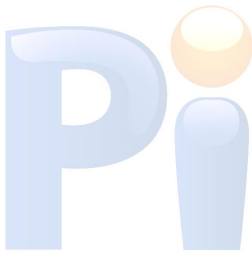
- Hebt u reeds gewerkt met deze gebruiker?
- Weet u uit ervaring of ze de nodige preventiemaatregelen nemen, of er toezicht is op de werkplaats, of er een goed functionerende preventiedienst bestaat, of het onthaal georganiseerd wordt en hoe?

Wanneer men de nodige garanties heeft en men over een goed ingevulde werkpostfiche beschikt, kan men op basis daarvan beoordelen of de nodige preventiemaatregelen genomen worden en een bepaalde job kan toegelaten worden.

2. De **jobstudent** zelf:

- Welke ervaring heeft hij, maturiteit, kennis, vooropleiding?
- Heeft u reeds met deze jobstudent gewerkt? Weet u of hij over de nodige ervaring beschikt?

Afhankelijk van de kennis over de persoon en de ervaring zal het dus mogelijk zijn een jobstudent op een arbeidspost met beperkt risico te werk te stellen.



3 Voorbeelden van verboden tewerkstellingen

Volgende voorbeelden worden gegeven ter illustratie, maar moeten natuurlijk bekeken worden in de reële werksituatie en dit kan dan eventueel tot een andere conclusie leiden.

3.1 Werken op stellingen

- Toegelaten indien degelijke stellingen met voldoende collectieve beschermingsmiddelen (leuning en toegangstrappen) beschikbaar zijn.
- Ga vooraf na of de student geen hoogtevrees heeft, laat hem dit bevestigen.
- Vermijd dat jobstudenten werken op een hoogte van > 5m. Een eventueel ongeval heeft altijd fatale gevolgen.

3.2 Werken met chemische stoffen

- Absoluut verbod van werken met kankerverwekkende stoffen. Ook werkzaamheden waarbij asbestvezels vrijkomen zijn verboden.
- Vermijd werkzaamheden waar stoffen gebruikt worden waarvoor een specifieke medische opvolging opgelegd wordt (de gebruiker weet met welke stoffen hij werkt en waarvoor zijn eigen werknemers onderworpen zijn aan gezondheidstoezicht).

3.3 Werken met transpallettrucks (= elektrische transpalletten). De wetgeving staat dit toe onder volgende voorwaarden:

Jobstudent ouder dan 16 jaar

- Hij ontvangt de nodige instructies en opleiding.
- De bedieningsorganen vragen een permanente actie van de bestuurder en komen automatisch in de neutrale stand wanneer ze losgelaten worden en de rem komt in actie.
- Enkel voor de meelopende bestuurder (maximumsnelheid 6 km/uur).

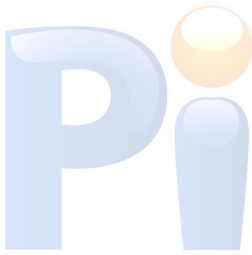
Jobstudent ouder dan 18 jaar

- Hij ontvangt de nodige instructies en opleiding.
- De bedieningsorganen vragen een permanente actie van de bestuurder en komen automatisch in de neutrale stand wanneer ze losgelaten worden en de rem komt in actie.
- Enkel voor de meerrijdende bestuurder (maximumsnelheid 16 km/uur).

3.4 Werken met orderpicker

5

Niet toegelaten voor jobstudenten, tenzij de voorwaarden “werken met elektrische transpallet”



worden vervuld (zie hierboven).

3.5 Bewerkingsmachines zoals houtbewerkingsmachines, cirkelzagen, persen e.d.

- Verboden voor jobstudenten.
- Toegelaten mits:
 - De jobstudent een beroepsopleiding volgt, bv. houtbewerker en hij reeds ervaring heeft met deze machines kan, mits speciale garanties van de gebruiker (dat hij begeleid wordt en nooit alleen werkt) de job toegekend worden. Dit is echter meestal niet de bedoeling van een vakantiejob en is eerder een stage, waarvoor speciale begeleidingsvoorwaarden gelden.
 - De jobstudent 18 jaar is.
 - Het Comité PBW van de gebruiker op voorhand om advies gevraagd werd.

3.6 Onderhoud van kantoren

Toegelaten. Ga na of speciale preventiemaatregelen nodig zijn voor het werken met bepaalde onderhoudsproducten.

3.7 Industrieel onderhoud van machines en installaties

Indien de machines specifieke technische kennis of specifieke risico's (zoals mogelijkheid tot snijwonden, verplettering en dergelijke meer) inhouden, is in principe de job verboden voor jobstudenten.

3.8 Elektriciens

Personen die een beroepsopleiding elektriciens volgen, kunnen voor de job toegelaten worden onder begeleiding van ervaren werknemers. Het is de gebruiker die bepaalt of de opleiding voldoende is.

3.9 Reinigen en betreden van besloten ruimtes zoals silo's, tanks

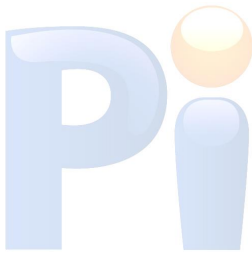
Zijn verboden werkzaamheden voor jobstudenten.

3.10 Werkzaamheden op scheepswerven

Deze sector, met de hoogste ongevalsfrequentie omwille van het werk op hoogte, verplaatsen van zware voorwerpen, is af te raden.

3.11 Schilderwerken

Enkel toegelaten indien garanties bestaan over het werken op hoogte (schilderen op ladders



met een valhoogte van max. 2 m) en enkel toegelaten met verven zonder specifieke gezondheidsrisico's (zonder lood!)

3.12 Besturen heftruck

Verboden voor jobstudenten

3.13 Besturen van autovoertuigen

(bv. leveren van goederen, producten en dergelijke meer)

- Indien de persoon beschikt over een geldig rijbewijs is deze job in principe toegelaten.
- Het feit dat iemand een rijbewijs heeft, is echter nog geen bewijs dat hij een goede chauffeur is. Verifieer dus of hij de nodige ervaring heeft met het betreffende voertuig.
- Ga na of de plaatsen waar hij moet rijden geen specifieke risico's inhouden.
- Het vervoeren van gevaarlijke producten met risico's is in elk geval verboden.
- Het besturen van vrachtwagens wordt zeer sterk afgeraden.

3.14 Bediening van landbouwmachines, professionele grasmaaiers en dergelijke meer

Dit zijn zeer gevaarlijke machines en moeten absoluut vermeden worden voor jobstudenten.

3.15 Werken in slachterijen

Opgenomen in de lijst van de verboden werkzaamheden.

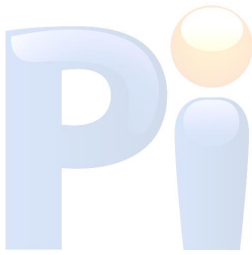
3.16 Werken met perslucht

Dit is verschillend van werken onder "overdruk", wat absoluut verboden is. Het werken met persluchtapparatuur is in principe toegelaten indien:

- De jobstudent de nodige instructies en begeleiding ontvangt bij de gebruiker.
- Het werkmiddel of machine geen gevaarlijk werktuig of specifieke risico's inhoudt (snijwonden).

3.17 Student verplegende

Zie FAQ "Ik heb het 1ste jaar verpleegkunde gevolgd, mag ik met een registratie als zorgkundige werken als jobstudent in een ziekenhuis en zorg verlenen?"



4 Preventiebeleid

4.1 Vóór de tewerkstelling: risicoanalyse

Alvorens studenten-werknemers tewerkgesteld worden dient de werkgever-gebruiker een risicoanalyse op te maken om de nodige preventiemaatregelen te kunnen nemen. Deze risicoanalyse maakt deel uit van het globaal preventieplan dat elke onderneming dient op te stellen.

Het resultaat van deze risicoanalyse dient aan het uitzendbureau medegedeeld te worden via de werkpostfiche, indien men een jongere wenst ter beschikking te stellen.

4.2 Aandachtspunten

De risicoanalyse houdt rekening met de lichamelijke en de geestelijke gezondheid, het gebrek aan ervaring, het niet bewust zijn van de risico's omdat de ontwikkeling van de jongere nog niet voltooid is, enz.

Evalueren van:

- uitrusting en inrichting van de arbeidspost;
- aard en intensiteit van de blootstelling aan chemische, fysische en biologische agentia;
- gebruik agentia en arbeidsmiddelen;
- arbeidsorganisatie;
- niveau opleiding.

4.3 Maatregelen

Wanneer uit de evaluatie specifieke risico's blijken moeten volgende maatregelen genomen worden:

- algemene preventiemaatregelen voorzien in de Codex Welzijn op het werk;
- verbieden van bepaalde werkzaamheden;
- gezondheidstoezicht.

4.4 Verboden werkzaamheden

4.4.1 Algemene bepaling (Codex, Titel VIII, Hoofdstuk II, art. 8)

Het is verboden student-werknemers arbeid te laten verrichten die als gevaarlijk wordt beschouwd zoals deze:

1. welke de student-werknemers, objectief gezien, lichamaalijk of psychisch niet aankunnen;
2. waardoor de student-werknemers blootgesteld worden aan giftige, of carcinogene stoffen,



stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;

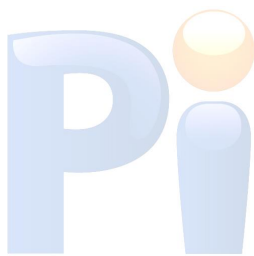
3. welke blootstelling aan ioniserende straling meebrengen;
4. welke risicofactoren voor ongevallen inhouden waarvan vermoed kan worden dat jongeren, doordat ze nog niet veel inzicht hebben in veiligheid of onvoldoende opgeleid zijn, deze meestal niet beseffen of kunnen voorkomen;
5. welke de student-werknemers blootstellen aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.

4.4.2 Bijzondere bepalingen

Deze algemene principes worden in de wetgeving verder verduidelijkt door het opsommen van de specifieke werkzaamheden die verboden zijn. De bijlage van het KB Jongeren bevat een niet-limitatieve lijst met verboden werkzaamheden waaraan jongeren niet mogen worden blootgesteld (zie Tabel 1) ingedeeld in:

- agentia;
- procedés – werkzaamheden;
- werkplaatsen.

De lijst is een leidraad om te beslissen welke werkposten al dan niet voor jobstudenten toegelaten zijn. De risicoanalyse moet het mogelijk maken de agentia, procedés, werkzaamheden en plaatsen uit de lijst te herkennen. Andere werkposten dan deze in de lijst kunnen slechts uitgevoerd worden door een jobstudent afhankelijk van de beveiliging van de werkpost, de gezondheidsrisico's verbonden aan de werkpost, de begeleiding van de jongere, enz.



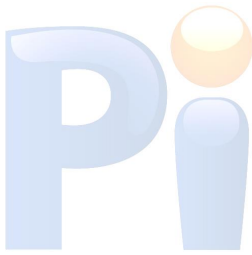
Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

Tabel 1: Niet-limitatieve lijst van verboden agentia, procedés - werkzaamheden en werkplaatsen

Agentia		
<i>Fysische agentia</i>	Ioniserende straling	
	Omgeving met overdruk zoals in hogedrukruimten, bij diepzeeduiken	
<i>Biologische agentia</i>	Groepen 3 en 4 <i>(Zie KB van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.)</i>	
<i>Chemische agentia</i>	Stoffen en bereidingen ingedeeld als:	
	a) zeer vergiftig (Tx) - (CLP: acute toxiciteit categorie 1 en deel 2) vergiftig (T) - (CLP: acute toxiciteit categorie deel 2 en deel 3) bijtend (C) ontploffbaar (E)	
	b) Schadelijk (Xn) (CLP: acute toxiciteit categorie 4 en deel 3)	en R-standaardzinnen: R39 gevaar voor zeer ernstige onherstelbare effecten; R40 mogelijke gevaren voor onherstelbare effecten; R42 kan overgevoeligheidsreacties bij inademing veroorzaken; R43 kans overgevoeligheidsreacties bij aanraking met huid; R45 kan kanker veroorzaken; R46 kan erfelijke, genetische schade veroorzaken; R48 gevaar ernstige schade gezondheid bij langdurige blootstelling; R60 kan de vruchtbaarheid schaden; R61 kan schade veroorzaken aan het ongeboren kind;
	c) Irriterend (Xi)	en R-standaardzinnen: R12 zeer licht ontvlambaar; R42 kans overgevoeligheidsreacties bij inademing; R43 kans overgevoeligheidsreacties bij aanraking met huid.
d) carcinogeen	<i>(Zie KB van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk)</i>	



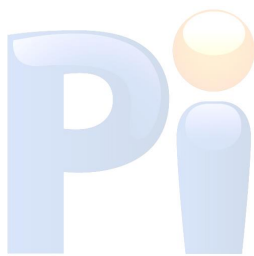
Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

<p><i>Opmerking: het KB "Jongeren" en de overeenkomende Europese richtlijn zijn nog niet aangepast aan de nieuwe CLP¹-indeling die op 1 december 2010 in voege is getreden voor stoffen en op 1 juni 2015 van kracht zal zijn voor mengsels. De verwijzingen naar CLP worden ter informatie vermeld.</i></p>	<p>e)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gesmolten lood, loodlegeringen, met uitzondering van soldeersel; • Stof van lood en van loodverbindingen aangewend in fabrieken en reparatiewerkplaatsen voor loodaccumulatoren; • Loodhoudende verfstoffen aangebracht met het pistool of d.m.v. elektrostatische procedés; • Kwik of kwikverbindingen; • Koolstofdissulfide; • Arseenverbindingen; • Fluor en zijn verbindingen; • Benzeen; • Tetrachloorkoolstof, 1,1,2,2-tetrachloorethaan, pentachloorethaan. 		
<p>Procedés en werkzaamheden</p>			
<p>Afbraakwerken</p>	<p>Slopen van gebouwen</p>		
<p>Carcinogene agentia</p>	<p>Procedés en werkzaamheden bedoeld in bijlage II van het KB van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk.</p>		
<p>Chemische agentia</p>	<p>Werken aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten (zie 'Agentia').</p>		
<p>Dieren</p>	<p>Werken met wilde of giftige dieren</p>		
<p>Grond- en stutwerk</p>	<p>Bij uitgravingen van meer dan 2 m diep. Werk dat instortingen kan veroorzaken</p>		
<p>Hoogspanningsinstallaties</p>	<p>Onderhoud, reiniging, herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes. Arbeid met gevaren op het gebied van hoogspannings elektriciteit.</p>		
<p>Lassen</p>	<p>Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks.</p>		
<p>Machines</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;"> <p>Bedienen van...</p> </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • in metaalbedrijven <ul style="list-style-type: none"> ○ fabricage- en transportinrichtingen met grote risico's zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen; </td> </tr> </table>	<p>Bedienen van...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • in metaalbedrijven <ul style="list-style-type: none"> ○ fabricage- en transportinrichtingen met grote risico's zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen;
<p>Bedienen van...</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • in metaalbedrijven <ul style="list-style-type: none"> ○ fabricage- en transportinrichtingen met grote risico's zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen; 			

¹ Classification, Labelling and Packaging: Europese Verordening (EG) nr. 1272/2008

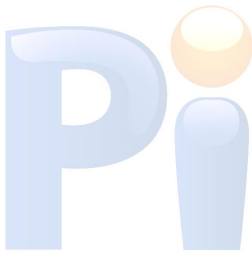


Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

	<ul style="list-style-type: none">• in cokesfarieken<ul style="list-style-type: none">○ coalcars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken
	Besturen van...
	<ul style="list-style-type: none">• graafwerktuigen en –machines• machines voor het heien van palen• hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen
	Welbepaald werktempo...
	<ul style="list-style-type: none">• Arbeid met een door machines bepaald werktempo <u>en</u> met prestatiebeloning
	Gebruiken van gevaarlijke machines zoals...
	<ul style="list-style-type: none">• Houtbewerkingsmachines: cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines.• Leerlooierijmachines: walsmachines, pers- en schaafmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines, vacuümdroogmachines.• Metaalpersen: schroefpersen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen.• Persen: voor het vormen van plastische stoffen.• Metaalscharen en snijmachines.• Valhamers• Schiethamers.
Ontvlambare vloeistoffen	Waarbij wordt gebruik gemaakt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen; werkzaamheden die een ernstige brand of zware ontploffingen kunnen veroorzaken.
Persluchtcaissons en overdruk	Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk.
Springstoffen	Vervaardigen, gebruiken, distributie, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten.
Stellingen	Oprichten, afbreken
Schilderswerk	Waarbij gebruik wordt gemaakt van loodwit, loodsulfaat of enig product dat die pigmenten bevat , indien het loodgehalte groter is dan 2 gewichtsprocent berekend in metallische toestand.
Schepen	Laden en lossen
Snoeien en vellen	Snoeien, vellen hoogstam
Werkplaatsen	



Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

Risico op ernstige branden of ontploffingen	Zoals: <ul style="list-style-type: none">• de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof;• de vervaardiging van collodion, celluloid, ontvlambare gassen en vloeistoffen;• de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool;• het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen,• vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm².
Lokalen voor de autopsiediensten	Alsook: <ul style="list-style-type: none">• in de vilbeluiken waar kadavers en krengeen behandeld en bewerkt worden;• waar dieren worden geslacht;• waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstofzuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken;
Asbestgevaar	Lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt.

4.4.3 Afwijkingen van de verbodsbepalingen

Betreffende alle verboden werkzaamheden, behalve het besturen van de gemotoriseerde transportwerktuigen

Als:

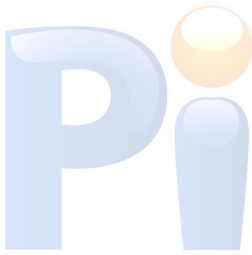
- de student-werknemer ouder is dan 18 jaar (dus vanaf zijn 18^{de} verjaardag),
- zijn studierichting overeenstemt met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepalingen gelden,
- de werkgever-gebruiker het advies van het comité voor preventie en bescherming (en indien dit niet aanwezig is van de syndicale afvaardiging) en van de interne (en externe, indien daar een beroep op gedaan wordt) dienst voor preventie en bescherming gevraagd heeft,

dan gelden de bovenvermelde verbodsbepalingen niet en mag de student-werknemer wel tewerkgesteld worden.

Dit betreft dus in het bijzonder student-werknemers, afkomstig van het hoger technisch onderwijs, waar dit risico normaal aanwezig is.

Het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen

Onder een gemotoriseerd transportwerktuig verstaat men alle voertuigen op wielen, uitgezonderd voertuigen op rails, die zijn bestemd voor het vervoeren, het trekken, het duwen, het heffen of het stapelen en het wegzetten van stellingen en lasten van ongeacht welke aard¹³ en die worden bediend door een bestuurder die hetzij naast het transportwerktuig meeloopt,



Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

hetzij meerijdt op het chassis bevestigde meestijgende bestuurdersplaats (bv. heftruck).

Het **besturen** van de gemotoriseerde transportwerktuigen is in principe **verboden voor alle student-werknemers**.

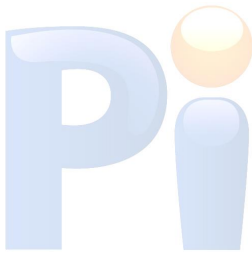
Student-werknemers ouder dan 16 jaar (vanaf de 16^{de} verjaardag) mogen **niet-stapelende gemotoriseerde transportwerktuigen met geringe hefhoogte bedienen** als meelopende bestuurder. Dit betreft:

- een platformtruck: een transportwerktuig waarbij de last op een vast platform of op een andere niet-hefbare inrichting wordt vervoerd;
- een palettruck: een niet-stapelende heftruck met geringe hefhoogte voor het vervoer van paletten over een horizontale afstand;
- een platformheftruck: een heftruck met een hefplatform met geringe hefhoogte.

Onder volgende voorwaarden:

1. De werknemer voldoende betrouwbaar en bevoegd is, dwz. een opleiding en instructies daartoe heeft ontvangen, bv. voorafgaande opleiding en begeleidende periode met een ervaren persoon.
2. De bedieningsorganen vereisen een permanente actie van de bestuurder en komen automatisch in de neutrale stand wanneer ze los gelaten worden en de rem komt in werking.
3. De snelheid is maximaal 6 km/uur voor toestellen met meelopende bestuurder.

Opmerking: student-werknemers ouder dan 18 jaar (vanaf 18^e verjaardag) mogen als meerrijdende bestuurder bovengenoemde transportwerktuigen besturen, dit met een maximumsnelheid van 16 km/uur als ze de voorwaarden onder de punten 1 en 2 respecteren.



5 Praktische aanpak - samenvatting

5.1 Is een werk toegelaten als het niet op de lijst van de verboden werkzaamheden staat?

Is een veiligheidsfunctie, die niet op de lijst van de verboden werkzaamheden staat toegelaten voor een student?

De wetgeving gaat ervan uit dat de werkgever steeds een risico-analyse verricht om te beoordelen of een job voor een student-werknemer toegelaten is. En daarenboven wordt een lijst (niet-limitatief) opgegeven van activiteiten die verboden zijn.

Werkzaamheid of functie opgenomen in de lijst van de verboden werkzaamheden

- Indien een werkzaamheid of een functie in de lijst van de verboden werkzaamheden voorkomt is het werk verboden voor student-werknemers en dus voor jobstudenten (behalve de afwijkingen). Bv. werken met een schiethamer of een cirkelzaag is verboden.
- Een afwijking wordt toegestaan voor studenten van 18 jaar of ouder, die een studierichting volgen die verband houdt met de risico's gebonden aan de geviseerde job.
- Voor het besturen van een heftruck bestaat echter geen afwijking en dit blijft dus verboden voor de jobstudent.

Werkzaamheid of functie is niet opgenomen in de lijst van de verboden werkzaamheden

Voor alle andere werkzaamheden bepaalt de risico-analyse of de taak toegelaten of verboden is.

De taken zijn een veiligheidsfunctie

Het feit dat de taak als "een veiligheidsfunctie" beschouwd wordt betekent niet automatisch dat de job verboden is voor een student. Nochtans zijn er belangrijke indicaties dat de job risico's inhoudt.

5.2 Arbeidspost te evalueren

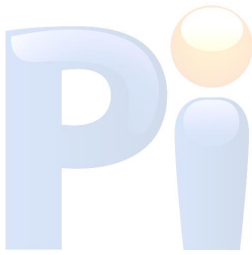
Voorbeeld: het verplaatsen van afgewerkte voertuigen naar de parking van het bedrijf.

Om deze arbeidspost te evalueren zijn er twee belangrijke elementen:

1. Het werk zelf

De werkgever gaat dus na of er risico's zijn.

- Worden er werkelijk andere werknemers in gevaar gebracht?
- Is er veel doorgaand verkeer?
- Zijn er voetgangers, andere werkzaamheden op dezelfde plaats?



Verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Doelgroep : uitzendbureaus, gebruikers

Auteur : Preventie en Interim

- Moeten de voertuigen geladen of gelost worden?

Praktisch:

- Indien dit een parking is, voorbehouden voor nieuwe voertuigen en waar noch bezoekers noch andere werknemers (dan chauffeurs) komen, lijkt dit geen veiligheidsfunctie of geen bijzonder risico.
- Daarentegen: laden en lossen of manoeuvreren met een heftruck binnen een beperkte ruimte, op blinde aanwijzing werken ... is een veiligheidsfunctie en kan dus beschouwd worden als een verboden werkzaamheid.

2. De werknemer, zijn ervaring:

Bv. hoeveel rijervaring de student(e) heeft, sedert welke datum de student(e) het rijbewijs heeft, enz.

5.3 Besluit

Wanneer de werkzaamheid of functie niet expliciet in de lijst van de verboden werkzaamheden opgenomen is, moet de gebruiker, rekening houdend met de genomen preventiemaatregelen beoordelen of de job geschikt is voor een student. Het uitzendbureau moet nagaan of de ervaring van de student voldoende is om de job te laten uitvoeren.