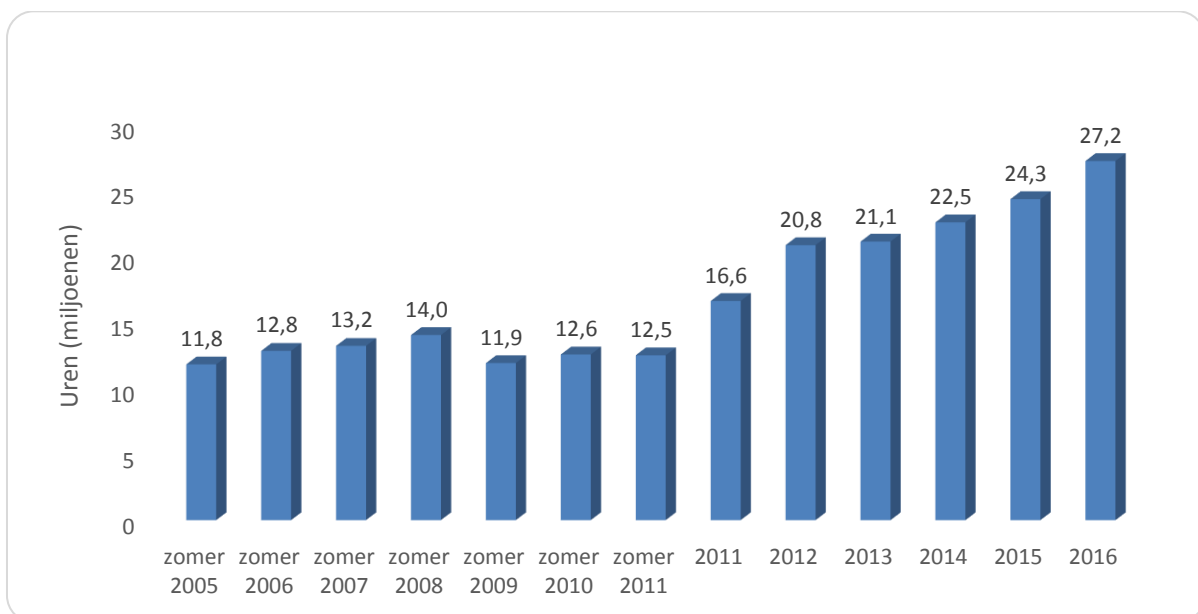


## Cijfers Arbeidsongevallen jobstudenten - 2016

### Gepresteerde uren

De cijfers over het aantal gepresteerde uren door jobstudent-uitzendkrachten tot 2010 gaan enkel over de activiteiten in de zomermaanden. Vanaf 2011 is dit veranderd. Door een wetwijziging is toen de “50 dagen”-regeling ingevoerd, waardoor jobstudenten flexibeler het hele jaar door actief kunnen zijn op de arbeidsmarkt. Daardoor zijn ook cijfers over het hele jaar relevant geworden. Vanaf 1 januari 2017 kunnen jobstudenten 475 uur werken aan een verminderd sociaal tarief.

Grafiek: evolutie aantal gepresteerde uren door jobstudent-uitzendkrachten



### Arbeidsongevallen

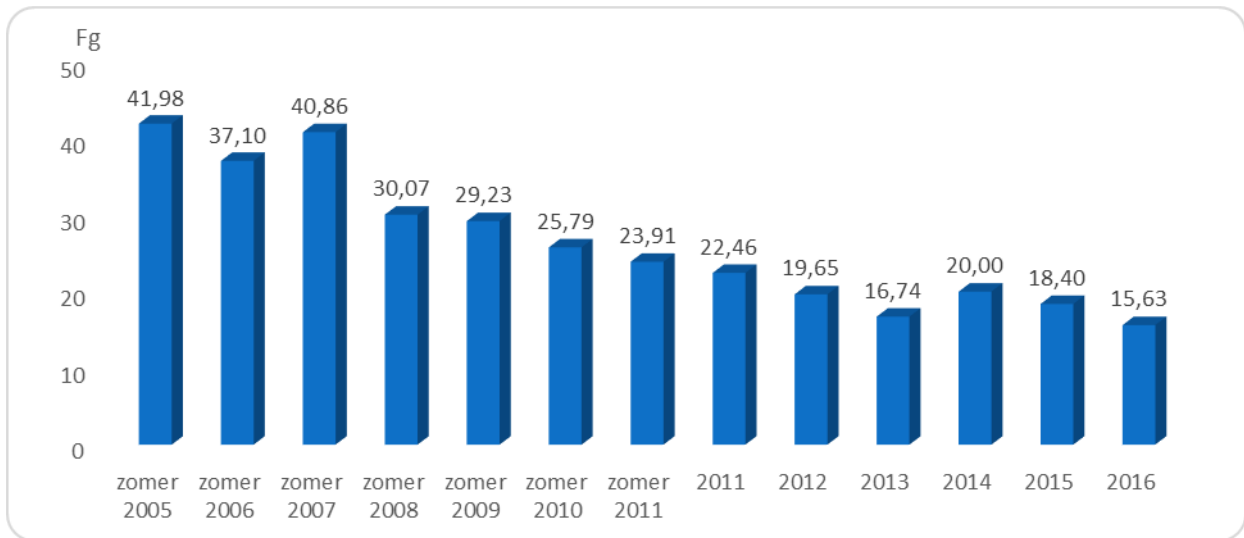
In 2016 hadden bijna 2 jobstudenten op 1000 een arbeidsongeval met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid. Er waren 425 arbeidsongevallen bij jobstudent-uitzendkrachten.

Om arbeidsongevallen goed te kunnen interpreteren worden deze omgerekend tot coëfficiënten die rekening houden met het aantal gepresteerde uren. We spreken hierbij o.a. over de “frequentiegraad” en de “werkelijke ernstgraad”.

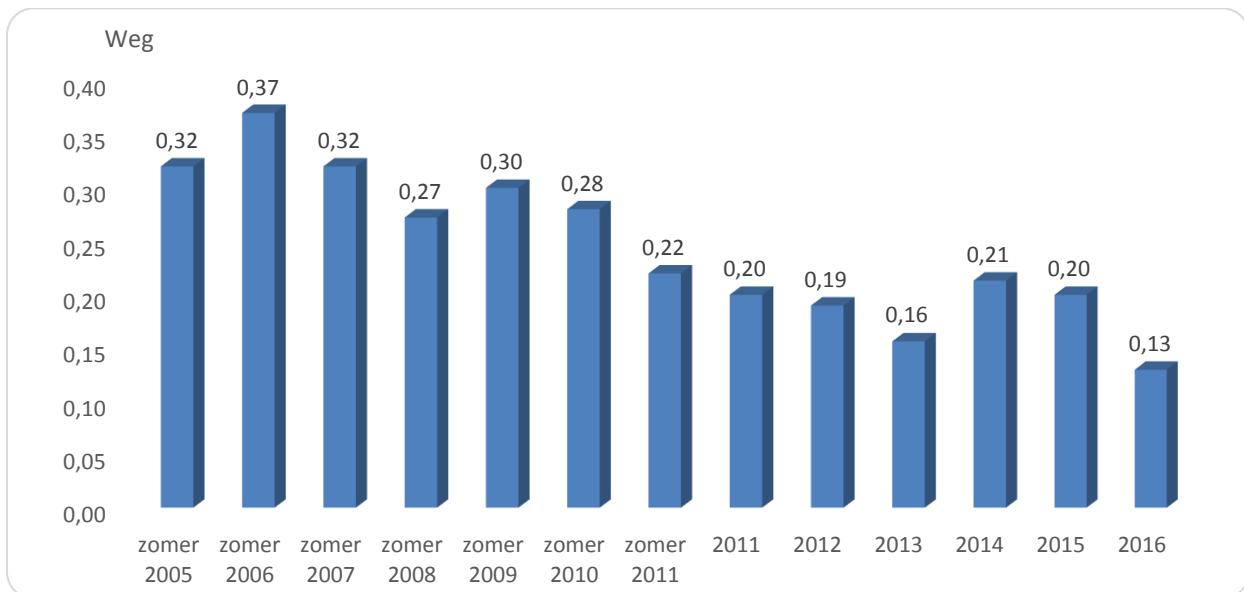
De frequentiegraad  $F_g$  is een maat voor het aantal arbeidsongevallen

De werkelijke ernstgraad is een maat voor de menselijke schade als gevolg van arbeidsongevallen

Grafiek: evolutie frequentiegraad van 2005 t.e.m. 2016



Grafiek: evolutie werkelijk ernstgraad van 2005 t.e.m. 2016



Voor de hele uitzendsector (alle uitzendkrachten, inclusief jobstudenten) was in 2016 de frequentiegraad  $F_g = 39,9$  (15,63 bij jobstudenten). De werkelijke ernstgraad voor de hele sector bedroeg  $W_{eg} = 0,83$  (0,20 bij jobstudenten), terwijl de globale ernstgraad 2,64 was (0,47 enkel bij jobstudent-uitzendkrachten).

In vergelijking met 1999 was in 2016 het aantal jobstudenten meer dan verdubbeld, maar de frequentiegraad (het aantal ongevallen per gepresteerde uren) was daarentegen gedaald met ruim 70%. Ook de werkelijke ernstgraad daalde in die periode bijna even sterk.

Het is zeer belangrijk om jongeren tijdens hun eerste tewerkstelling reeds een goede attitude aan te leren. Jongeren zijn immers de werknemers van morgen. Alle behaalde resultaten in deze leeftijdscategorie worden immers meegenomen naar een volgende beroepsfase.

COËFFICIËNT	DEFINITIES	BETEKENIS		
<b>Fg</b> Frequentiegraad	<p><b>Fg= maat voor het aantal ongevallen per miljoen uren tewerkstelling</b></p> <p>Aantal arbeidsongevallen (min. 1 dag arbeidsongeschiktheid) vermenigvuldigd met 1.000.000 en gedeeld door totaal aantal uren gewerkt door alle uitzendkrachten in dat kalenderjaar.</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Fg =</b></td> <td><math>\frac{\sum \text{arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}</math></td> </tr> </table>	<b>Fg =</b>	$\frac{\sum \text{arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$	<p><b>Fg = 100 komt overeen met:</b></p> <p>één op 6 fulltime tewerkgestelde werknemers heeft jaarlijks een arbeidsongeval.</p>
<b>Fg =</b>	$\frac{\sum \text{arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$			
<b>Weg</b> Werkelijke ernstgraad	<p><b>Weg= maat voor menselijke schade ten gevolge van alle ongevallen per 1000 uren tewerkstelling</b></p> <p>Totaal aantal dagen arbeidsongeschiktheid (van alle uitzendkrachten samen) vermenigvuldigd met 1.000 en gedeeld door totaal aantal uren gewerkt door alle uitzendkrachten in dat kalenderjaar.</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Weg =</b></td> <td><math>\frac{\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}</math></td> </tr> </table>	<b>Weg =</b>	$\frac{\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$	<p><b>Weg = 1 komt overeen met:</b></p> <p>1,5 dag arbeidsongeschiktheid tijdens één jaar voor elke fulltime tewerkgestelde werknemer.</p>
<b>Weg =</b>	$\frac{\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$			
<b>Geg</b> Globale ernstgraad	<p><b>Geg= maat voor totale menselijke schade ten gevolge van alle ongevallen per 1000 uren tewerkstelling</b></p> <p>Totaal aantal kalenderdagen arbeidsongeschiktheid PLUS aantal forfaitaire dagen vermenigvuldigd met 1.000 en gedeeld door het aantal uren gewerkt door alle uitzendkrachten in dat kalenderjaar.</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Geg =</b></td> <td><math>\frac{(\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} + \sum \text{forfaitaire dagen}) \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}</math></td> </tr> </table>	<b>Geg =</b>	$\frac{(\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} + \sum \text{forfaitaire dagen}) \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$	<p><b>Aantal forfaitaire dagen<sup>1</sup> voor:</b></p> <p>verlies hand: 4.450 dagen;            verlies oog: 2.800 dagen;            verlies vinger: 825 dagen;            dodelijk arbeidsongeval<sup>2</sup>: 7.500 dagen.</p>
<b>Geg =</b>	$\frac{(\sum \text{dagen arbeidsongeschiktheid} + \sum \text{forfaitaire dagen}) \times 1.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$			

- 1 het aantal forfaitaire dagen houdt rekening met arbeidsongeschiktheid en dodelijke arbeidsongevallen
- 2 of 100% arbeidsonbekwaam



**Samenvattende tabel:**

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Frequentiegraad Fg	20,00	18,40	15,63
Werkelijke ernstgraad Weg	0,21	0,20	0,13
Globale ernstgraad Geg	0,92	0,57	0,47
Aantal contracten jobstudenten	209 616	225 928	224 507
Aantal gepresteerde uren	22 545 218	24 296 857	27 196 460
Aantal gepresteerde uren per contract	107,55	107,54	121,14
Totaal aantal arbeidsongevallen	451	447	425
Totaal aantal dagen arbeidsongeschiktheid	4809	4768	3 503
Aantal Jobstudenten op 1000 slachtoffer van een arbeidsongeval	2,15	1,98	1,89