

Toegelaten en verboden werkzaamheden voor jobstudenten

Toelichting voor uitzendbureaus en gebruikers

Inhoud

1.	Inleiding	4
2.	Welke wetgeving is van toepassing?	4
3.	Wat is een jobstudent?.....	4
4.	Algemeen principe: risicoanalyse en verboden werkzaamheden.....	4
4.1.	Vóór de tewerkstelling: risicoanalyse door gebruiker.....	4
4.2.	Verboden werkzaamheden	5
4.3.	Afwijkingen van verboden werkzaamheden	5
5.	Aandachtspunten voor uitzendbureaus	6
5.1.	Informatie van de gebruiker	6
5.2.	Informatie van de jobstudent.....	6
5.3.	Preventiebeleid uitzendbureau	6
6.	Gezondheidstoezicht	7
7.	Praktische voorbeelden.....	8
7.1.	Werken op hoogte.....	8
a.	Werken op stellingen.....	8
b.	Werken in een hoogwerker	8
c.	Werken op een dak.....	8
7.2.	Houtbewerkingsmachines	9
7.3.	Onderhoud	9
a.	Onderhoud van kantoren	9
b.	Industrieel onderhoud van machines en installaties	9
7.4.	Elektriciens	9
7.5.	Reinigen en betreden van besloten ruimtes zoals silo's of tanks	9
7.6.	Scheepswerven.....	9
7.7.	Schilder	10
7.8.	Logistiek.....	10
a.	Besturen heftruck.....	10
b.	Elektrische transpalletten (orderpickers)	10
c.	Manuele transpallet	10
7.9.	Besturen van autovoertuigen.....	11
a.	Mag een jobstudent met een voorlopig rijbewijs B als koerier werken?.....	11
7.10.	Bediening van landbouwmachines, professionele grasmaaiers,	11
a.	Mag een jobstudent met een tractor rijden?.....	11
b.	Mag een jobstudent met een quad rijden?.....	11
7.11.	Werken in groenonderhoud	11
a.	Mag een jobstudent werken met een bosmaaier?	12
7.12.	Werken in slachterijen.....	12

7.13.	Werken met perslucht.....	12
7.14.	Werken in horeca	12
a.	Mag een -18 jarige sterke drank serveren?.....	12
7.15.	Werken met gevaarlijke producten.....	12
7.16.	Veiligheidsfunctie	13

1. Inleiding

Jobstudenten genieten een speciale bescherming op de werkvloer. De werkgever mag hen niet zomaar blootstellen aan risico's. Voor bepaalde activiteiten is vooraf een medisch onderzoek verplicht en sommige gevaarlijke jobs zijn zelfs ronduit verboden voor jobstudenten. Al zijn er altijd uitzonderingen ...

Deze handleiding wil uitzendbureaus een praktisch houvast bieden om de jobstudent-uitzendkrachten op een veilige manier en conform de wetgeving aan het werk te helpen.

Deze tekst dient samen gelezen te worden met de circulaire “**CIN 2014 02 Bescherming van jobstudenten**” van Preventie en Interim, waarin de geldende wetgeving schematisch is weergegeven. De meest actuele versie van deze circulaire is te raadplegen op www.ikbenjobstudent.be/goed-beschermd-als-jobstudent en op www.p-i.be/nl/wetgeving/circulaires onder “titel VIII: bijzondere werknemerscategorieën”.

2. Welke wetgeving is van toepassing?

In de Codex Welzijn op het Werk is een Koninklijk Besluit (KB) opgenomen “betreffende de bescherming van jongeren op het werk” (03/05/1999), kortweg het “KB jongeren”.

Dit KB jongeren bevat regels die gelden voor het tewerkstellen van student-werknemers (jobstudenten).

De gecoördineerde tekst van dit KB jongeren (bron: FOD WASO) is te raadplegen op www.ikbenjobstudent.be/wat-zegt-de-regelgeving.

PS: Ook de rest van de welzijnswetgeving van 1996 en de bijhorende uitvoeringsbesluiten blijven onverminderd gelden voor jobstudenten.

3. Wat is een jobstudent?

De term “jobstudent” bestaat niet in de welzijnswetgeving. Wel is er sprake van “student-werknemer”. De definitie van “student-werknemer” in het KB jongeren is: *“iemand die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”*

In wat volgt bedoelen we met jobstudenten dus student-werknemers die met een studentenovereenkomst aan de slag gaan.

4. Algemeen principe: risicoanalyse en verboden werkzaamheden

4.1. Vóór de tewerkstelling: risicoanalyse door gebruiker

De basis om te bepalen of een jobstudent een bepaalde job al dan niet mag uitvoeren is de voorafgaande risicoanalyse door de gebruiker.

Vooraleer de jobstudent aan de slag kan gaan, moet de werkgever (= de gebruiker) vooraf een risicoanalyse maken van de risico's waaraan de jobstudenten blootgesteld kunnen worden tijdens hun studentenjob.

Bij de risicoanalyse van mogelijke studentenjobs moet de gebruiker rekening houden met de lichamelijke en geestelijke gezondheid, het gebrek aan ervaring, het niet bewust zijn van de veiligheidsrisico's door de jongeren, het gebrek aan opleiding, ... van de jobstudent.

In deze risicoanalyse moeten o.a. volgende elementen geëvalueerd worden:

- de uitrusting en inrichting van de arbeidsplaats en de werkpost;
- de aard, intensiteit en duur van de blootstelling aan chemische, fysische en biologische agentia;
- de gebruikte agentia en arbeidsmiddelen (bv. machines en de bediening daarvan);
- de arbeidsorganisatie;
- het niveau van opleiding en voorlichting van de jobstudent.

Op basis van deze risicoanalyse moet de gebruiker ook de preventiemaatregelen bepalen. Eén van de preventiemaatregelen kan zijn dat een job verboden is voor jobstudenten, bijvoorbeeld omdat de job door het KB jongeren verboden is voor jobstudenten (zie lager). Andere maatregelen kunnen bijvoorbeeld zijn dat slechts een deel van de job door een jobstudent kan worden uitgevoerd, of enkel in aanwezigheid van ervaren personen, of enkel na extra opleiding, enz.

Het resultaat van deze risicoanalyse moet de gebruiker meedelen aan het uitzendbureau via de werkpostfiche.

4.2. Verboden werkzaamheden

Het KB jongeren verbiedt een aantal activiteiten voor jobstudenten, **zoals** die:

- welke jobstudenten, objectief gezien, lichamelijk of psychisch niet aankunnen;
- waardoor jobstudenten blootgesteld worden aan:
 - giftige of carcinogene stoffen
 - stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken
 - stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus
 - stoffen die voor de mens schadelijke chronische werking hebben;
- welke blootstelling aan ioniserende straling meebrengen;
- waarvoor jobstudenten onvoldoende inzicht hebben in veiligheid, onvoldoende ervaren of onvoldoende opgeleid zijn;
- welke jobstudenten blootstellen aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of aan trillingen.

Het KB Jongeren bevat aansluitend hierop ook een **niet-limitatieve lijst van agentia, werkzaamheden en werkplaatsen** die per definitie verboden zijn voor jongeren. Deze lijst is te raadplegen in circulaire “CIN 2014 02 Bescherming van jobstudenten” op www.ikbenjobstudent.be.

Belangrijke opmerking: de lijst met verboden werkzaamheden in de bijlage het KB jongeren is een **NIET-LIMITATIEVE** lijst van verboden werkzaamheden.

- Activiteiten die hierop staan zijn per definitie verboden voor jobstudenten.
- De risicoanalyse van de gebruiker kan ook activiteiten die NIET op deze lijst staan aanduiden als niet geschikt voor jobstudenten!

De risicoanalyse door de gebruiker moet dus uitwijzen of een job al dan niet toegelaten is voor jobstudenten. Dit betekent ook dat het niet altijd zwart-wit is of een job toegelaten is voor een jobstudent. Afhankelijk van concrete omstandigheden en randvoorwaarden kan een job de ene keer wel en de andere keer niet geschikt geacht worden voor jobstudenten.

4.3. Afwijkingen van verboden werkzaamheden

Onder welbepaalde voorwaarden kunnen jobstudenten wel activiteiten uit de “niet-limitatieve lijst verboden werkzaamheden” van de bijlage van het KB Jongeren uitoefenen:

- De jobstudent is 18 jaar of ouder.
- Hun studierichting stemt overeen met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt.
- De gebruiker heeft vooraf het advies van zijn preventiedienst(en) en van de werknemersvertegenwoordiging (CPBW) ingewonnen.

Uitzondering op de afwijking:

Het besturen van “gemotoriseerde transportwerktuigen” is **ALTIJD** verboden voor jobstudenten. Dit betekent dat het werken met heftrucks of tractoren **ALTIJD** verboden is voor jobstudenten.

Werken met manuele en elektrische transpalletten (met geringe hefhoogte) zijn dan wel weer toegelaten in bepaalde omstandigheden.

Zie “CIN2014 02 Bescherming van Jobstudenten” voor een helder overzicht.

5. Aandachtspunten voor uitzendbureaus

5.1. Informatie van de gebruiker

Om een jobstudent-uitzendkracht veilig aan het werk te helpen is het belangrijk om over goede informatie van en over de gebruiker te beschikken. Een belangrijk instrument is een goed ingevulde werkpostfiche.

Zorg dat je voldoende informatie hebt over de inhoud van de werkpost van de jobstudent. Enkele voorbeelden:

- “jobstudent-magazijnier”: moet de jobstudent werken met een elektrische transpallet of een heftruck?
- “jobstudent-schilder”: moet de jobstudent werken op hoogte? Krijgt hij te maken met gevaarlijke producten (bv. thinners, reinigingsmiddelen, ...)?

Zorg dat je voldoende informatie hebt over de aard van de risico's en de genomen preventiemaatregelen op een werkpost.

Zorg dat je goed kan inschatten welke de vereiste ervaring, (veiligheids)opleiding, veiligheidsbewustzijn er nodig is om een bepaalde functie uit te oefenen.

- Bijvoorbeeld: auto's verplaatsen op een voor de rest lege parking vereist andere vaardigheden en maturiteit dan met een auto op de openbare weg rondrijden als koerier.

Zorg dat je op de hoogte bent van het preventiebeleid van de gebruiker.

- Heb je reeds gewerkt met deze gebruiker?
- Weet je dat deze gebruiker de nodige preventiemaatregelen neemt?
- Is er een goed georganiseerde preventiedienst actief?
- Is er toezicht op de werkplek?
- Hoe is het onthaal georganiseerd?
- Is er een goed ingevulde werkpostfiche beschikbaar?

5.2. Informatie van de jobstudent

Om een jobstudent op een veilige manier te matchen aan een studentenjob is uiteraard een goede kennis over de jobstudent zelf nodig:

- Welke vaardigheden, ervaring, opleiding, maturiteit heeft de jobstudent?
- Heb je al met deze jobstudent gewerkt en ken je de (veiligheids)attitude van deze jobstudent?

Het uitzendbureau heeft een belangrijke rol in het koppelen van het veiligheidsprofiel van een jobstudent aan een werkpost waarvan de gebruiker het uitzendbureau heeft geïnformeerd over de risico's en preventiemaatregelen.

5.3. Preventiebeleid uitzendbureau

Een uitzendbureau kan in zijn eigen preventiebeleid bepalen dat het voor bepaalde activiteiten geen jobstudenten uitstuurt (bv. werken op hoogte, werken met elektrische transpallet, ...), ook al is dit volgens de risicoanalyse van de gebruiker een job die geschikt is voor jobstudenten.

6. Gezondheidstoezicht

Alle wettelijke bepalingen rond “gezondheidstoezicht” die gelden voor “gewone” uitzendkrachten, zijn ook van toepassing voor jobstudenten. Het KB Jongeren legt wel nog enkele extra verplichtingen op voor gezondheidstoezicht bij jobstudenten. Samengevat:

- Jobstudent is nog geen 18 en het is de eerste job > gezondheidstoezicht door arbeidsgeneesheer.
- Jobstudent is nog geen 18 en heeft al gezondheidstoezicht gehad > geen gezondheidstoezicht als de werkpostfiche (WPF) er geen vereist.
- Jobstudent is 18 jaar of ouder en de WPF vereist geen gezondheidstoezicht > geen gezondheidstoezicht nodig.
- Jobstudent is 18 of ouder en de WPF vereist een gezondheidstoezicht > gezondheidstoezicht nodig.
- Ook als de jobstudent nachtarbeid verricht of werk verricht dat een afwijking is van de normaal voor jobstudenten verboden werkzaamheden, is gezondheidstoezicht verplicht.

In de praktijk is volgende procedure te adviseren:

- Iedere jobstudent jonger dan 18 jaar moet een vragenlijst invullen als het een eerste tewerkstelling betreft. De ingevulde vragenlijst wordt onder gesloten omslag ter beschikking gesteld van de externe dienst PBW van het uitzendbureau.
- Als op de werkpostfiche of in de overeenkomst met de gebruiker een specifiek medisch onderzoek vereist wordt voor de jobstudent, dan wordt een medisch onderzoek aangevraagd (voeg de werkpostfiche bij de aanvraag).
- Als de werkpostfiche geen specifiek onderzoek vereist, dan wordt enkel voor de jongeren jonger dan 18 jaar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gevraagd aan de hand van de ingevulde vragenlijst van de kandidaat-jobstudent en de werkpostfiche na te gaan of een medisch onderzoek aangewezen is. De externe dienst geeft een melding welk medisch onderzoek en/of preventieve acties noodzakelijk zijn voor de specifieke kandidaten.
- Een planning van de noodzakelijke onderzoeken wordt afgesproken.

Opmerking: het gebruik van dergelijke vragenlijsten is niet expliciet in de wetgeving opgenomen, maar wordt gehanteerd als een code van goede praktijk.

7. Praktische voorbeelden

!!Belangrijk!!: Volgende voorbeelden worden gegeven ter illustratie, maar moeten natuurlijk bekeken worden in de reële werksituatie en dit kan eventueel tot een andere conclusie leiden.

7.1. Werken op hoogte

Werken op hoogte is een risicovolle activiteit. Bij een val van hoogte kunnen de gevolgen zeer zwaar zijn. Wees altijd op je hoede om een jobstudent een werk op hoogte te laten uitvoeren. Laat een jobstudent nooit alleen als hij een job op hoogte uitoefent.

a. Werken op stellingen

Dit is toegelaten indien degelijke stellingen met voldoende collectieve beschermingsmiddelen (leuning, toegangstrappen,...) beschikbaar zijn.

Ga vooraf na of de jobstudent geen hoogtevrees heeft en laat de jobstudent dit bevestigen.

Een jobstudent mag geen stellingen (helpen) opbouwen of afbreken!

b. Werken in een hoogwerker

Het werken in een hoogwerker is in principe niet verboden voor jobstudenten. Het kan veiliger zijn om een werk op hoogte met een hoogwerker te doen dan bv. via een ladder of op een stelling.

Wel moet met een aantal zaken rekening gehouden worden:

- De jobstudent mag de hoogwerker niet zelf besturen.
- Ga na of de jobstudent geen hoogtevrees heeft en laat de jobstudent dit bevestigen.
- De werken gebeuren onder toezicht van een ervaren werknemer.
- Bij werken in hoogwerker is het dragen van valbeveiliging verplicht. De jobstudent moet opgeleid zijn om dit op een correcte manier te gebruiken.

c. Werken op een dak

In de wetgeving is het niet expliciet verboden een jobstudent op een dak te laten werken. Wel moet er aan belangrijke voorwaarden worden voldaan:

- De gebruiker heeft een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd voor die bepaalde werkpost op het dak met de hulp van zijn (interne en/of externe) preventiedienst.
- Het resultaat van deze risicoanalyse laat toe een jobstudent op het dak te laten werken en legt vast welke de vereiste preventie maatregelen zijn.
- Alle preventie maatregelen zijn genomen. Bijvoorbeeld collectieve beschermingsmiddelen (leuning, ...), persoonlijke beschermingsmiddelen (valharnas, ...), voldoende opleiding, vergezeld zijn van een ervaren werknemer, ...).
- De jobstudent heeft voldoende maturiteit om de risico's van deze werkpost te herkennen en te begrijpen.
- De jobstudent heeft geen hoogtevrees.
- De werkpostfiche is correct ingevuld en de jobstudent heeft voorafgaand een medisch onderzoek ondergaan (bv. hanteren van lasten, ergonomische belasting).
- Het verplicht onthaal is door een bekwame verantwoordelijke uitgevoerd.

7.2. Houtbewerkingsmachines

Werken met gevaarlijke houtbewerkingsmachines zoals cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen of gecombineerde machines staan op de niet-limitatieve lijst van verboden werkzaamheden en zijn dus **verboden voor jobstudenten**.

Afwijkingen hierop zijn mogelijk, onder de voorwaarden zoals hierboven beschreven in punt 4.

- De jobstudent is minstens 18 jaar.
- De studierichting stemt overeen met deze werkzaamheden.
- Na advies van het Comité Preventie en Bescherming op het Werk.
- Na advies van de bevoegde preventiediensten (intern en/of extern).

Opmerking: het is mogelijk dat in bepaalde gevallen iemand jonger dan 18 jaar in het kader van zijn/haar beroepsopleiding (**maar niet als jobstudent!**) onder strikte voorwaarden één van deze verboden werkzaamheden uitvoert:

- Minstens 16 jaar oud;
- De jongere heeft de nodige beroepsopleiding gekregen;
- Altijd in aanwezigheid van een ervaren persoon;
- Met controle op de genomen preventiemaatregelen door een lid van de hiërarchische lijn.
- **Let wel: als jobstudent mag dezelfde jongere (<18j) dezelfde verboden activiteit echter niet uitvoeren!**

7.3. Onderhoud

a. Onderhoud van kantoren

Toegelaten. Ga na of er speciale preventiemaatregelen nodig zijn voor het werken met bepaalde onderhoudsproducten. Bekijk ook of er onderhoudsproducten zijn die bij hun gevaareigenschappen H-zinnen hebben die op de verboden lijst staan.

b. Industrieel onderhoud van machines en installaties

Dit kan in bepaalde gevallen.

Indien de machines specifieke kennis of specifieke gevaren (zoals mogelijkheid tot snijwonden, verplettering, ...) inhouden, is deze job niet aangewezen voor jobstudenten.

Indien dit niet het geval is, kan dit een toegelaten studentenjob zijn.

Let er ook op of de kuisproducten geen gevaareigenschappen (H-zinnen) hebben die op de verboden lijst voor jobstudenten voorkomen.

7.4. Elektriciens

Personen die een beroepsopleiding elektriciens volgen, kunnen voor de job toegelaten worden onder begeleiding van ervaren werknemers. Het is de gebruiker die bepaalt of de opleiding en ervaring voldoende is.

7.5. Reinigen en betreden van besloten ruimtes zoals silo's of tanks

Dit zijn verboden werkzaamheden voor jobstudenten.

7.6. Scheepswerven

Deze sector, met o.a. een hoge ongevalsfrequentie omwille van het werk op hoogte, het verplaatsen van zware voorwerpen, ... is af te raden voor jobstudenten.

7.7. Schilder

Dit is toegelaten voor jobstudenten.

Als er op hoogte geschilderd moet worden, ga dan na of er voldoende garanties zijn dat dit op een veilige manier kan.

Werken met verven met lood is expliciet verboden.

Let er ook op dat geen producten gebruikt worden met gevaarseigenschappen (H-zinnen) die voorkomen op de niet-limitatieve lijst van verboden producten (bijvoorbeeld bepaalde thinners, sterke reinigingsproducten, ...).

7.8. Logistiek

Jobs in de logistiek zijn toegelaten voor jobstudenten. Let er op dat bij jobstudenten die een logistieke functie uitoefenen het duidelijk is of ze al dan niet met “gemotoriseerde transportwerktuigen” moeten werken. Die info is terug te vinden in de jobinhoud op de werkpostfiche.

a. Besturen heftruck

Altijd verboden voor jobstudenten, ongeacht leeftijd, opleiding of ervaring!

b. Elektrische transpalletten (orderpickers)

Elektrische transpalletten zijn in bepaalde gevallen wel toegelaten. Zie de circulaire *CIN 2014 02* voor de randvoorwaarden.

- Jobstudent ouder dan 16 jaar:
 - Enkel met meelopende bestuurder
 - Maximumsnelheid 6km/u
- Jobstudent ouder dan 18 jaar
 - Mag ook met meerijdende bestuurder
 - Maximumsnelheid 16km/u
- De jobstudent ontvangt de nodige instructies (goed gebruik, veiligheid) en opleiding.
- De bedieningsorganen vragen een permanente actie van de bestuurder. Bij het loslaten komen ze automatisch in de neutrale stand en de rem komt in werking.
- Enkel met geringe hefhoogte. Dit betekent dat palletten net boven de grond getild kunnen worden om ze te vervoeren.
- Elektrische transpalletten waarvan de vorken omhoog kunnen, zijn in principe verboden. Dit geldt ook als deze transpalletten niet gebruikt worden om te stapelen, maar bijvoorbeeld om ergonomische redenen.

Arbeidsongevallen met dit soort toestel kunnen zware gevolgen hebben (bv. breuken die een lange hersteltijd vergen).

Opmerking: orderpickers waarvan de vorken omhoog kunnen, maar niet als dusdanig gebruikt worden of bv. enkel om op ergonomische manier te stapelen in de rekken zijn volgens het KB jongeren verboden (want ze voldoen niet aan het criterium “geringe hefhoogte”).

c. Manuele transpallet

Dit is toegelaten. Zorg wel dat de jobstudent dit niet als “speelgoed” ziet. Een transpallet is geen step...

7.9. Besturen van autovoertuigen

Indien de jobstudent beschikt over een **geldig rijbewijs** is deze job in principe toegelaten. Ga ook na of er voor de job een attest “**rijgeschiktheid**” of “**vakbekwaamheid**” (code 95) nodig is.

Het feit dat iemand een rijbewijs heeft, is echter nog geen bewijs dat hij/zij een goede chauffeur is. Verifieer dus of hij/zij de nodige **ervaring** heeft met het voertuig.

Hou ook rekening met het volgende:

- Is de jobstudent zich voldoende **bewust van de gevaren** op de weg?
- Ga na of de plaatsen waar de jobstudent naartoe moet rijden geen specifieke risico's inhouden (bv. drukke steden vs. het platteland).
- Ga na of de jobstudent niet met gevaarlijke producten op pad moet (bv. contact met chemische producten met verboden H-zinnen, vuurwerk, ...).
- Is de jobstudent bestand tegen de stress die het transport met zich mee brengt (bv. tijdsdruk om medicijnen op tijd ergens te krijgen)?
- Is een attest rijgeschiktheid nodig? Jobstudenten die een taxidienst uitoefenen (bv. shuttledienst op een festival, mensen van en naar een restaurant brengen) hebben in principe een rijgeschiktheidsattest nodig.

a. Mag een jobstudent met een voorlopig rijbewijs B als koerier werken?

Neen. Eén van de voorwaarden van een voorlopig rijbewijs is dat men geen “commercieel goederenvervoer mag verrichten”.

7.10. Bediening van landbouwmachines, professionele grasmaaiers, ...

Dit zijn zeer gevaarlijke machines en moeten absoluut vermeden worden voor jobstudenten.

a. Mag een jobstudent met een tractor rijden?

Neen. Ook met een tractor rijden is niet toegelaten. Een tractor wordt beschouwd als een “gemotoriseerd transportvoertuig”, wat altijd verboden is voor jobstudenten.

b. Mag een jobstudent met een quad rijden?

Neen. Ook een quad wordt beschouwd als een “gemotoriseerd transportvoertuig”.

7.11. Werken in groenonderhoud

Als jobstudent groenonderhoud uitvoeren kan, maar hou wel volgende zaken goed in het oog:

Er zijn een aantal werkzaamheden die per definitie verboden zijn voor jobstudenten:

- Besturen van tractoren, quads;
- Besturen van graafwerktuigen -en machines;
- Snoeien en vellen met hoogstambomen;
- Bewerken van rondhout (bewerken van gevelde, gesnoeide, ongeschilde bomen);
- Werken met kettingzaag.

Ga na of de jobstudent in aanraking komt met gevaarlijke producten die op de verboden lijst voor jobstudenten staan (bv. pesticiden, sproeimiddelen).

Ga na of de jobstudent in hoogte moet werken, en zo ja welke preventie maatregelen daarvoor genomen zijn (zie ook bij “werken op hoogte”).

Zijn de verplichte vaccinaties in orde (bv. tetanus)?

a. Mag een jobstudent werken met een bosmaaier?

Een bosmaaier kan je beschouwen als niet geschikt voor jobstudenten, zeker als ze jonger dan 18 zijn.

Bosmaaiers staan niet letterlijk vermeld in de niet-limitatieve lijst van verboden werkzaamheden in de bijlage 1 van het KB, maar komen toch sterk in de buurt van wel verboden gevaarlijke machines (bv. voor houtbewerking).

In de gebruiksaanwijzing (handleiding) van de fabrikant over het beoogd gebruik van een bosmaaier is (vaak) vermeld dat dit verboden is voor minderjarigen.

Bovendien is er nog de risicoanalyse door de gebruiker over het gebruik van dit soort machines die veel risico's inhouden voor onervaren jongeren. De kans is groot dat dit in de risicoanalyse staat als een verboden activiteit voor jobstudenten (art. 8 -4°: jongeren hebben nog niet voldoende inzicht in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid).

7.12. Werken in slachterijen

Werkzaamheden in lokalen waar dieren geslacht worden is verboden.

Administratieve functies bij slachterijen kunnen uiteraard wel.

7.13. Werken met perslucht

Het werken met perslucht is in principe toegelaten indien:

- De jobstudent de nodige instructies en begeleiding van de gebruiker krijgt.
- Het arbeidsmiddel geen specifieke risico's inhoudt (bv. snijwonden).

Opmerking: dit is verschillend van werken onder "overdruk" wat absoluut verboden is.

7.14. Werken in horeca

a. Mag een -18 jarige sterke drank serveren?

De wet verbiedt om sterke dranken te schenken **aan** min 18 jarigen.

In de wetgeving is er niets opgenomen over het laten schenken van alcohol **door** minderjarigen. Het lijkt wat vreemd, maar een minderjarig mag dus uitschenken wat hij zelf niet mag consumeren.

(Dit is niet terug te vinden in de Welzijnswetgeving, maar wel in de wet van 24/01/1977, gewijzigd door een wet van 10/12/2009)

7.15. Werken met gevaarlijke producten

Net zoals voor alle uitzendkrachten is werken waarbij asbestvezels vrijkomen verboden.

Jobstudenten mogen niet werken met gevaarlijke producten die één of meer gevaaraanduidingen (zogenoemde H-zinnen) hebben die voorkomen op de verboden lijst (zie circulaire CIN 2014 02 Bescherming van jobstudenten voor het overzicht).

Recent is de indeling van gevaarlijke producten gewijzigd om ze conform te maken met een Europese richtlijn, de CLP-richtlijn. In bepaalde gevallen betekent dit dat chemische producten die vroeger niet verboden waren voor jobstudenten, nu wel op de verboden lijst zijn terechtgekomen door deze nieuwe etikettering.

Zorg dat de werkpostfiches die melding maken van werken met gevaarlijke producten actueel zijn en vergewis je ervan dat de risicoanalyse door de gebruiker rekening heeft gehouden met deze CLP-richtlijn.

7.16. Veiligheidsfunctie

Een veiligheidsfunctie is niet per definitie verboden voor een jobstudent. De risicoanalyse van de gebruiker moet uitwijzen of dit een geschikte functie is voor jobstudenten.

Om over een veiligheidsfunctie te spreken moet aan volgende **3 voorwaarden tegelijk** voldaan zijn:

- Het is een werkpost.
- Er is gebruik van arbeidsmiddelen, besturen van motorvoertuigen, kranen, rolbruggen, hijstoestellen, machines die gevaarlijke installaties of toestellen in beweging zetten of dragen van dienstwapens.
- Dit brengt de veiligheid en gezondheid van andere werknemers, van de eigen of van een andere omgeving in gevaar.

Veel van deze activiteiten (bv. besturen van heftrucks, hefwerktuigen, graafmachines, ...) staan op de lijst verboden werkzaamheden, zodat deze functies per definitie verboden zijn.

Er zijn situaties denkbaar waarbij een jobstudent wel taken zou kunnen uitoefenen die onder deze definitie van veiligheidsfunctie vallen (bv. met een bestelwagen op het fabrieksterrein rijden om te laden en lossen, ...). In dit geval bepaalt de risicoanalyse door de gebruiker of en onder welke voorwaarden dit kan voor jobstudenten. De rol van het uitzendbureau is om na te gaan of de jobstudent aan de gevraagde voorwaarden voldoet (bv. ervaring, opleiding, maturiteit, ...).

Opmerking: deze definitie van veiligheidsfunctie betekent bijvoorbeeld ook dat seingeverers op evenementen, redders in een zwembad, ... geen veiligheidsfunctie zijn volgens de welzijnswetgeving.